



dijous, 04 de novembre de 2021

## Programa 2021



### Informació de l'esdeveniment

**Inici:**

04 de de novembre de 2021

**9.00 h Benvinguda als assistents**

**9.05 h Vídeo d'autoritats que respondran a la pregunta: "si la vacuna és l'Orientació, quina vacuna u d'orientació?"**

**9.20 h Conferència inaugural: " Orientació, treball i talent en l'era postCovid - Revolució o acceleraci " a càrrec del Dr Juan Francisco de la Fuente**

La situació derivada de la Covid-19 ha canviat de manera decisiva els escenaris sociolaboral: desequilibris, generant noves vulnerabilitats i afectant de forma molt significativa a les nostrs (suposades) certeses.

No obstant això, i tirant la vista enrere, potser seria més honest dir que la pandèmia, en realitat, ha a relleu tendències socials, econòmiques, laborals i educatives que ja es venien apuntant en els últims a Davant d'aquestes noves realitats, l'orientació ha de desenvolupar respostes coherents amb els des: els reptes als quals s'enfronten els seus diferents grups d'interès: les persones, les organitzaci institucions.

Tot això implica centrar-se en el propòsit, qüestionar mètodes i avaluar resultats. Comporta també a món en canvi permanent, la funció orientadora no pot ser només reactiva i adaptativa, sinó que ha de un actor clau per a la transformació i innovació social.

No es tracta d'aportar receptes (segurament no existeixen), sinó de compartir idees, perspectives i posar en valor l'orientació com una resposta efectiva, rellevant i necessària.



## Dr. Juan Francisco de la Fuente



Combina l'activitat en l'àmbit de la consultoria amb l'activitat investigadora a la Universitat de Lleida, la qual li permet connectar amb la seva gran aspiració professional: la millora de les organitzacions i del context social.

Des de la formació i l'experiència acumulada ha desenvolupat una professional capaç d'aportar valor en la construcció d'organitzacions efectives, sostenibles i orientades a les persones, mitjançant sistemes de gestió avançada, excel·lència, des de l'aspecte organitzatiu i canvi cultural.

Ha col·laborat amb diferents persones i equips, i ha pogut demostrar l'importància d'equilibrar el coneixement expert amb el coneixement emocional i socials, com les habilitats comunicatives d'assoliment, l'enfocament a les persones i el compromís. Tot això, ho aplica com un repte professional, sense perdre de vista l'enfocament de qualitat i millora contínua, a partir de la qual es fa un element clau per seguir aprenent i innovant.

**10.20 h Descans**

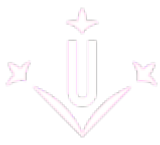
**10.30 h Dinàmica de les sales temàtiques**

Espai de debat amb persones expertes sobre cinc temes relacionats amb l'orientació en el moment actual. Què fareu?

- Quan facis la inscripció se't demanarà que t'apuntis a una de les sales temàtiques i, posteriorment, perquè hi puguis participar el dia de la Jornada.
- Dins de la sala, es generarà un diàleg entre les persones que hi assistiu, que servirà per treballar el tema que hauràs triat.
- Al final del treball, podreu acordar unes conclusions, propostes, dubtes, experiències i/o recursos tractats, que es presentaran breument, a la sala general, en el moment de les conclusions de la Jornada i seran penjades a la web.

## Accés a les sales temàtiques:

(enllaç enviat al teu correu electrònic)



## Sala 1: Mercat de treball 2021 - Impacte de la Covid 19

Modera: Servei d'Informació i Orientació Universitària de la UdL i Cambra de Comerç de Lleida

El segon trimestre de 2021 segons l'enquesta de Població Activa EPA:

L'ocupació augmenta en tots els sectors i en totes les comunitats autònomes, els majors increment Andalusia, Catalunya i Comunitat de Madrid.

La taxa d'activitat ha augmentat 89 centèsimes i es situa en un 58'58%.

La taxa d'atur es situa en el 15'26% ( en el darrer any hi ha un augment Els 140.000 milions d'euros provinents dels fons Next Generation EU seran una inversió en recursos fins ara i que hauria de tenir un efecte positiu en la recuperació de l'ocupació.

És important invertir recursos en polítiques actives d'ocupació i dissenyar mesures específiques: col·lectius més desafavorits a iniciar o reprendre les seves carreres professionals: orientació i qualifi resposta a les noves necessitats del mercat de treball.

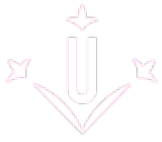
## Sala 2: El benestar i la felicitat: els nous objectius de l'orientaci

Modera: Associació ASPID i Coordinació Territorial de Joventut a Lleida, l'Alt Pirineu i Aran.

Es parla molt de "posar la persona al centre", però en aquest taller ho volem fer de debò: a partí persones orientades de diferent perfil identificarem noves fórmules a l'hora de plantejar la nostra tas aquest nou context. Qui acompanya a qui? Orientem en la felicitat i l'escolta de la persona?

Padlet treballat durant la sessió: <https://padlet.com/xnejlleida/p1I9eqzgdpgio31>

<https://padlet.com/xnejlleida/p1I9>



### **Sala 3: L'orientació en xarxa: Un nou model més efectiu al territori**

Modera: Ajuntament de Lleida

Lleida és una ciutat orientadora i per poder portar a la pràctica aquesta orientació disposa d'un ampli ventall de recursos: des d'un model d'orientació a famílies amb infants de 0-3 anys, fins a recursos d'orientació professional, al llarg i ample de la vida.

El treball en xarxa de tots aquests recursos cada vegada és més intens i més efectiu i en aquest taller coneixerem quin són aquests recursos, quin model d'orientació porten a terme i com es coordinen i es treballa en xarxa per esdevenir un referent al territori.

### **Sala 4: El poder de les dades en els processos de selecció.**

Modera: Servei d'Ocupació de Catalunya

El poder de les dades és cada vegada més gran i influent, i la seva presència és i serà imprescindible. Abans de fer front a una entrevista de feina, les persones participants cal que tinguin present les dades que ja sap d'elles anticipadament. Ens plantejarem debats ètics i relatius a la protecció de dades personals que obtenen les empreses?

La lleidatana experta en dades, Laura Sunyol Bert, ens acompanyarà per explicar-nos l'afectació i l'impacte de les dades en la selecció de personal. Coneixerem com els processos de selecció ja n'estan traient profit, fent anàlisis competencials de les persones candidates que opten a un lloc de treball.

### **Sala 5: La mentoria social com a metodologia per fer front a les dificultats generades**

Modera: Institut Municipal d'Ocupació "Salvador Seguí"

La pandèmia ha posat a moltes persones en una situació límit, tant econòmica, amb dificultats per complir necessitats bàsiques, com en desajustos emocionals sobrevinguts i inesperats amb conseqüències que van des d'un desànim a malalties mentals greus. Considerant aquesta afectació d'emergència en alguns col·lectius, es realitzaran noves accions que ajudin a empoderar-se, a vèncer els obstacles i a incorporar-se a la vida social, laboral o acadèmica. Comptar amb una persona igual que et faci costat, que sigui referent pel col·lectiu i t'acompanyi per aconseguir els teus objectius, pot fer que el procés d'inserció es torni més compromès a la persona per emprendre el camí.

En aquest taller coneixerem el que és la mentoria social i trobarem diferents formes d'aplicar-la al món laboral.

**11.30 h Conclusions i cloenda a càrrec dels organitzadors.**

