

Acompanyament en processos de selecció

**"PREPARA'T PER  
AL FUTUR AMB  
LA IA"**



# QUI ÉS QUI?



IMO

imo\_

institut municipal d'ocupació  
salvador seguí



CAMBRA DE COMERÇ



Cambra **Lleida**  
'doing business'



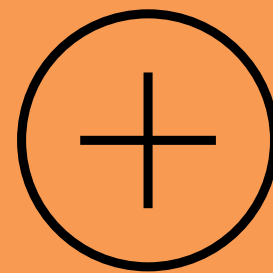
## OBJECTIU

Donar-vos eines, reflexionar i debatar amb vosaltres l'ús de la IA en els processos de selecció.

- No som experts!!!!



# INTRODUCCIÓ

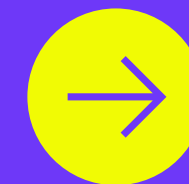


La importància de les entrevistes i la seva preparació.



# EVOLUCIÓ DE LES ENTREVISTES

- L'evolució de les entrevistes laborals ha experimentat canvis significatius al llarg dels anys degut a l'evolució de la societat, la tecnologia i les tendències en la contractació.



# PRESENCIALITAT VS DISTÀNCIA



1. Entrevistes tradicionals en persona

2. Entrevistes telefòniques



3. Entrevistes per videoconferència

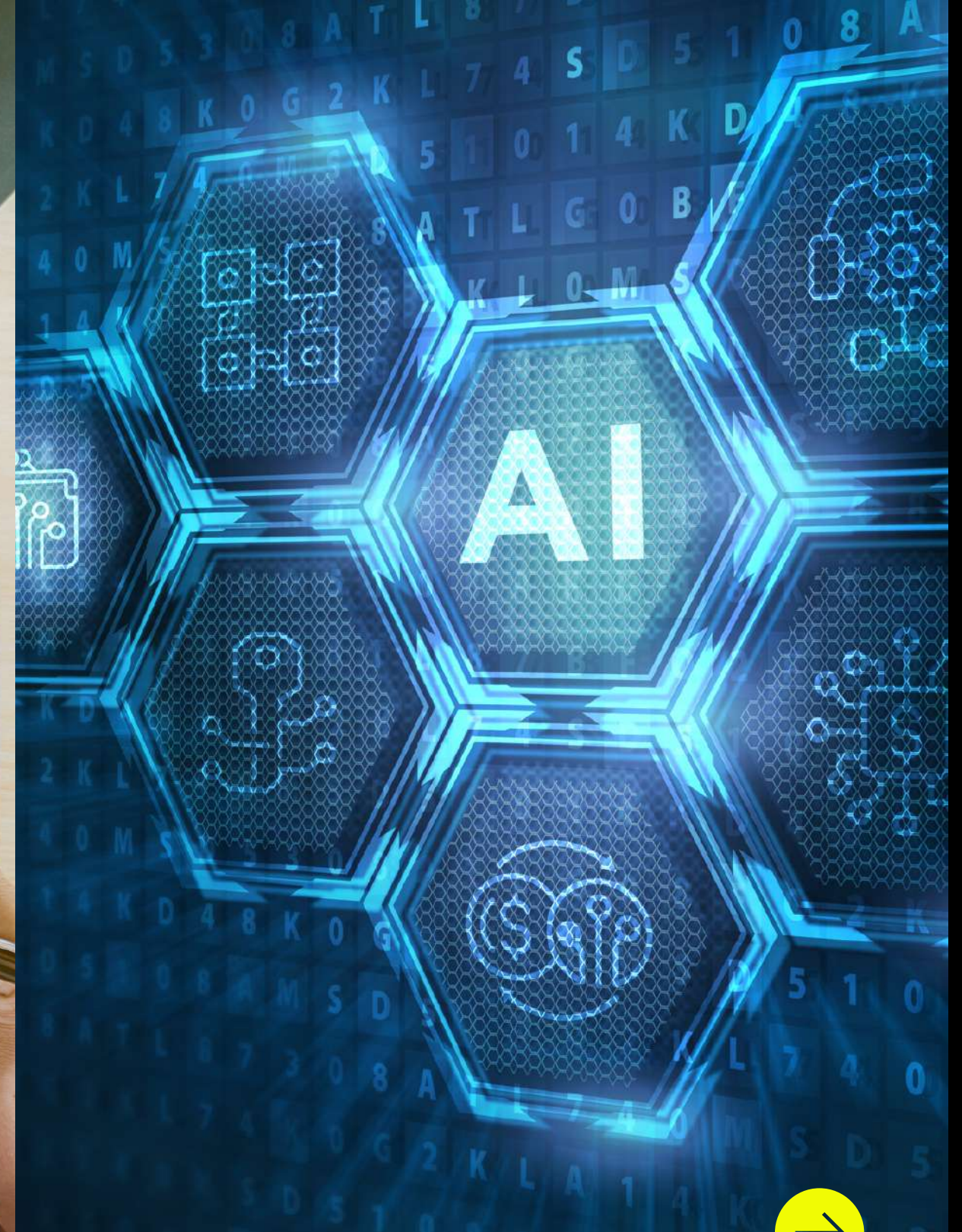
# METODOLOGIES



1. Entrevistes basades en competències



2. Proves i exercicis pràctics



3. Entrevistes assistides per intel·ligència artificial (IA)

# ENTREVISTES ASSISTIDES PER INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL (IA)

- Segons un informe d'InfoJobs, només el 5% de les empreses espanyoles utilitzen eines d'IA en els seus processos de selecció (30% EUA, CBS).
- Es preveu que el 20% de les empreses espanyoles utilitzin IA en els seus processos de selecció el 2025.



# AUGMENT DEL PROCÉS

Avaluació contínua i  
retroalimentació

---

Diversitat i inclusió

---





## EN RESUM

Les entrevistes laborals han evolucionat amb el temps per adaptar-se a les necessitats canviants de les empreses i els candidats, així com els avenços tecnològics. L'enfocament ha esdevingut més estructurat, orientat a competències i centrat en la igualtat d'oportunitats, fet que ha portat a un procés de selecció més eficient i efectiu.



## I PER TANT

Amb l'entrevista en constant evolució, la seva preparació és clau, i també disposem de noves eines d'IA per preparar-la de la millor manera.

# CONTINUUM

